



Faculty of engineering
and technology
SNAU

**Заходи
Інженерно-технологічного
факультету
до Програми реалізації стратегії
розвитку СНАУ на 2021-2025 роки**

Декан, к.т.н., доцент Михайло Довжик

Візія, Місія та Цінності Інженерно-технологічного факультету

ВІЗІЯ – лідерство у професійній та науковій освіті, науково-педагогічній діяльності, підготовці висококваліфікованих конкурентоспроможних в Україні та за її межами фахівців-професіоналів в галузі аграрні науки та продовольство, природничі науки і сфера обслуговування, набутті практичних навичок найвищої якості, програмах міжнародного співробітництва і мобільності.

**Стратегія
СНАУ**

Повна відповідність



**Освітні
програми**

МІСІЯ – створити якісні умови для повноцінного освоєння сучасних методів навчання та наукових досліджень, комплексу знань, умінь та навичок у галузі: 20 – «Аграрні науки та продовольство» ; 27 – «Транспорт», 14 – «Електрична інженерія» спрямованих на удосконалення та розвиток агропромислового комплексу України з урахуванням світового досвіду, що забезпечить особистісний розвиток здобувачів, сформує лідерів майбутнього та покращить життя людей.



Ціль 1. Розширення навчальних можливостей студентів через розвиток форм здобуття освіти та освітнього середовища

1. Кількість ОП на факультеті

Освітня програма, яка реалізується на рівні передвищої освіти (молодший бакалавр) – Агроінженерія (208)

Освітні програми, які реалізуються на I рівні ВО (бакалавр) – Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (141); Агроінженерія (208); Транспортні технології (на автомобільному транспорті) (275.03)

Освітні програми, які реалізуються на II рівні ВО (магістр) – Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (141); Механізація с.-г. (208); Системи точного землеробства (208); Технологія та якість перевезень; Транспортні технології (на автомобільному транспорті) (275.03)

ОНП, яка реалізується на III рівні ВО (доктор філософії) – Галузеве машинобудування (133)

Планується
ОНП, яка реалізується на II рівні ВО (бакалавр) – Комп'ютерна інженерія (123)

- За ОНП та ОП** факультету активно впроваджується елементи дуальної форми навчання, що стало можливим за рахунок активної і плідної співпраця з роботодавцями з урахуванням вимог сучасного ринку праці. На ОП першого та другого рівнів вищої освіти присутні елементи дуальної освіти у рамках укладених двосторонніх договорів між СНАУ/ІТФ та підприємствами, які є базами практик для здобувачів. Останні виплачують певні кошти здобувачам під час проходження практики (**Довжик М.Я.; 141 Чепіжний А.В.; 275 Соларьов О.О. 208 – Горовий М.В.**)
- 2. ОП та ОНП, які реалізуються на ІТФ** передбачають вивчення від 13 до 45 освітніх компонентів, які забезпечені навчально-методичним матеріалом на платформі Moodle. Наповнення ситеми Moodle проходить внутрішню атестацію щороку, протоколи перевірки є обов'язковими (**Довжик М.Я., Волошко Т.П., Калнагуз О.М., Чепіжний А.В., Думанчук М.Ю., Таценко О.В., Баталова А.Б., Рибенко І.О., Хворост Т.В., Агаджанова С. В., Соларьов О.О.**).
- 3. На факультеті реалізуються дві міждисциплінарні програми** – «Точне землеробство» та «Агрокебети» (**Зубко В.М., Соколік С.П., Саєнко А.В., Горовий М.В.**).
- 4. Кількість студентів-іноземців**, які навчаються за освітніми програмами факультету – 41 бакалавр; 1 магістр; 5 аспірантів.
- 5. Кількість здобувачів, для яких навчання на ОП є другою** (п-ю) вищою освітою – 32 (враховуючи денну та заочну форми навчання).
- 6. Кількість державного та регіонального замовлення** для всіх спеціальностей, що реалізуються на факультеті складає понад 150 місць.
- Планується** на 2021-2025 р.р. **15 слухачів** впровадження програм подвійних дипломів (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Хворост Т.В.**).

ДУАЛЬНЕ НАВЧАННЯ (2021 Р.)

№	Назва структурного підрозділу або об'єкту	Кількість студентів	План Кількість студентів на рік
1	ВСК "ЗОРЯ"	4	8
2	ТОВ " ЮПІТЕР 9 АГРОСЕРВІС "	6	12
3	Група компаній "Глобіно"	8	20
4	СТОВ " ДРУЖБА НОВА "	2	5
5	Інші	5	15
6	Всього	25	60

Ціль 2. Розвиток академічних та професійних траєкторій в єдиній освітній системі факультету, університету

На Інженерно-технологічному факультеті реалізується 3 спеціальності, на різних рівнях освіти, за якими узгоджено компетентності та програмні результати навчання

Загалом 10 ОПП та ОНП, які забезпечують 73 науково-педагогічних працівників, що відповідає «Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності» (Офіційний вісник України, 2016 р., № 7, ст. 345; 2018 р., № 42, ст. 1482; 2020 р., № 23, ст. 877) зі змінами від 24 березня 2021 р. № 365

Загальна кількість випускників коледжів, які продовжують навчання на наступному рівні в Університеті складає понад 40 % (Довжик М.Я., Семерня О.М., Головченко Г.С., Калнагуз О.М., Соларьов О.О., Герасименко В.О.).

Планується на 2021-2025 рр., що впродовж навчання студенти зможуть опанувати кілька сертифікатних програм, або можуть не обирати жодної формуючи свій унікальний індивідуальний план. **За підтримки та офіційного унормування даної позиції університетом,** успішне прослуховування кожної програми буде посвідчуватися окремим дипломом (сертифікатом). (Довжик М.Я., Зубко В.М., Соларьов О.О., Чепіжний А.В., Семірненк Ю.І.).

141 Енергетика, електротехніка та електромеханіка (ліцензійний обсяг бакалавр - 400, магістр 140, група забезпечення - 12);
208 Агроінженерія (ліцензійний обсяг мол.бакалавр – 100, бакалавр – 1000, магістр 300);
275 Транспортні технології (ліцензійний обсяг бакалавр – 140, магістр 60, група забезпечення - 12).

ЗАРАХУВАННЯ З КОЛЕДЖІВ

(Семерня О.В., Головченко Г.С., Соларьов О.О., Калнагуз О.М.)



Планується (2022-2025 рік), зарахування після коледжів на факультет мінімум 80 абітурієнтів

Ціль 3. Розвиток навчання упродовж життя у взаємодії з внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами через реалізацію програм професійного навчання, підвищення кваліфікації, особистісного та кар'єрного розвитку (неформальна освіта)

Розвиток навчання упродовж життя реалізується через:

- взаємодію із внутрішніми і зовнішніми стейкхолдерами ;
- підвищення кваліфікації НПП на підприємствах стейкхолдерів роботодавців (НПП 275 спеціальності);
- участь у дистанційних вебінарах для підвищення кваліфікації за освітніми компонентами;
- проведення науково-практичних семінарів на базі «Центру точного землеробства»;
- проходження міжнародних стажувань.

(Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Таценко О.В., Соларьов О.О., Зубко В.М., Чепіжний А.В., Тарельник Н.В., Мікуліна М.О., Калнагуз О.М., Соколік С.П., Хворост Т.В., Воліна Т.М., Хурсенко С.М.).

Програми та науково-практичні семінари

- короткострокові - 6 ... 12 годин **(Зубко В.М., Довжик М.Я., Саржанов О.А.)**
- середньострокові - 36 ... 72 години **(Тарельник Н.В., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Соларьов О.О., Семірненко Ю.І.)**

Планується на 2021-2025 рр. розширення:

- програм/слухачів професійного навчання (training courses)
- для різних цільових груп (жінки, безробітні тощо).
- програм/слухачів особистісного та кар'єрного розвитку.
- програм/слухачів підвищення викладацької майстерності викладачів



Ціль 4. Розширення конкурентних переваг студентів через удосконалення фахової підготовки: урахування вимог професійних стандартів, посилення партнерства з бізнесом, розвиток підприємницьких навичок

I. На 8 ОП Інженерно-технологічного факультету використовуються в навчанні сучасні лабораторії, що напвнені новітньою технікою і обладнанням в експлуатації якої використовуються ІТ-технології (Довжик М.Я., Саржанов О.А., Зубко В.М., Соларьов О.О.);

II. 90 % кваліфікаційних робіт виконуються для потреб великих агрохолдингів та фермерських господарств (Гаранти ОП, завідувачі кафедр);

III. У межах ОНП III рівня вищої освіти в поточному році виконано 5 наукових досліджень (Керівники та консультанти аспірантів - Довжик М.Я., Тарельник В.Б.);


На перспективу у роботі знаходиться 5 дисертаційних досліджень (Савойський О.Ю., Калнагуз О.М., Соколік С.П., Комісар Є.);

IV. На ОП факультету до викладання активно долучаються роботодавці та професіонали практики (Горовий Д.М., Гордієнко О.В., Дзюба О.В., Дудка А.В., Гриненко О.А., Власенко І.П.);

V. Більшість здобувачів факультету поєднують навчання та роботу за спеціальністю. На магістерському рівні частка здобувачів, які працюють сягає 75%. Аналогічна ситуація спостерігається і на бакалаврських програмах, серед здобувачів скорченого терміну навчання.

Пріоритетним напрямом на факультеті є розвиток у здобувачів навиків стартапера «Стартап-інкубатор». Здобувачам на різних тренінгах за участі стейкхолдерів, які входять до Ради роботодавців, пояснюють, як створити презентацію, як підготуватися до роботи з інвесторами. При проходженні виробничої практики за кожним здобувачем закріплюється ментор від підприємства. Окрім цього, здобувачі мають можливість отримати консультації бухгалтерів, юристів, маркетологів, психологів. Найчастіше ментори дають своїм підопічним місце для роботи. **Здобувачі-стартапери беруть участь у тематичних заходах факультету та університету (Довжик М.Я...).**

Ціль 5. Розвиток студентоцентрованого навчання викладання та оцінювання, через розвиток викладацької майстерності, удосконалення процедури формування індивідуальних освітніх траєкторій, формування політики оцінювання, що сприяє максимальному залученню студентів до творення свого навчального процесу


 **8%** науково-педагогічних працівників пройшли закордонне стажування (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Соларьов О.О., Зубко В.М., Калнагуз О.М., Хворост Т.В., Соколік С.П.**).

Планується – 35%


 **45%** науково-педагогічних працівників пройшли професійне стажування за спеціальністю

Планується – 100%

 **100%** науково-педагогічних працівників пройшли курси підвищення викладацької майстерності викладачів, як внутрішні, так і зовнішні.

 **10%** науково-педагогічних працівників мають сертифікат, що підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче B2 (**Соларьов О.О., Зубко В.М., Хурсенко С.М., Хворост Т.В., Мікуліна М.О., Воліна Т.М., Білоус А.В., Соколік С.П., Чепіжний А.В., Василенко О.О.**).

Планується – 75%

 **8% (45 студентів)** становить частка студентів-іноземців, які навчаються за ОПП та ОНП факультету (**Довжик М.Я., Волошко Т.П., Колодненко В.М.**).

Факультет постійно удосконалює систему опитування здобувачів за освітніми програмам та дисциплінами. Гарною практикою є розміщення «Електронних доступів» **QR-кодів посилань на анкети** та скриньки довіри в кожній аудиторії факультету (**Довжик М.Я., Волошко Т.П., Таценко О.В., Соларьов О.О.**).

Планується – 35%

Ціль 6. Розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освіти, у тому числі удосконалення процедури відслідковування кар'єрного шляху випускників, визнання результатів навчання отриманих у неформальній та інформальній освіті), запровадження автоматизованої системи опитування студентів щодо вивчення дисциплін та освітніх програм, запровадження формування довідників за ОП для здобувачів

Ведеться постійний моніторинг ОП та освітніх компонентів через:

- систему внутрішнього забезпечення якості;
- відслідковування кар'єрного шляху випускників;
- міжнародне визнання та академічну мобільність;
- міжуніверситетську та міжфакультетську співпрацю;
- подвійному та спільному навчанні.

(Довжик М.Я., Таценко О.В, Волошко Т.П., 208 – Зубко В.М., 275 – Соларьов О.О., 141 – Чепіжний А.В., 133 – Коноплянченко Є.В.).



Планується на 2021-2025 рр. **(Довжик М.Я., Таценко О.В.):**

1. Створення за кожною освітньою програмою силабусів. Друк фахових публікацій та у виданнях, що індексуються у науково-метричних базах, випуск підручників, що забезпечують освітні компоненти освітніх програм.

(Довжик М.Я., Таценко О.В, Волошко Т.П., . 208 – Зубко В.М., Саржанов О.А., Семірненко Ю.І. 275 – Соларьов О.О., Хворост Т.В, 141 – Чепіжний А.В., Яковлев В.Ф., 133 – Коноплянченко Є.В.).

Планується – 100%.

2. Створення спілки випускників інженерно-технологічного факультету з метою удосконалення освітніх програм

(Довжик М.Я., Таценко О.В, Волошко Т.П., завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм, науково-педагогічні працівники).

3. Впровадження онлайн анкетування випускників та обговорення результатів під час проведення круглих столів з метою удосконалення ОП. **(Довжик М.Я., Таценко О.В, Волошко Т.П., а. 208 – Зубко В.М., Саржанов О.А., Семірненко Ю.І. 275 – Соларьов О.О., Хворост Т.В, 141 – Чепіжний А.В., Яковлев В.Ф., 133 – Коноплянченко Є.В.). Планується – 100% студентів.**

4. Цільове стажування викладачів направлене на забезпечення фахових компетентностей НПП **(Довжик М.Я., Таценко О.В, Волошко Т.П., завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм, науково-педагогічні працівники).**

Планується – 100% НПП.

Ціль 7. Розширення можливостей для реалізації студентами права на академічну мобільність через формування в освітніх програмах «вікон мобільності», розвиток стратегічних комунікацій з партнерами як вітчизняними, так і закордонними

2 % студентів навчаються на освітніх програмах інженерно-технологічного факультету, які взяли участь у програмах академічної мобільності за спеціальностями – 208
(Довжик М.Я., Хворост Т.В., Зубко В.М., Соколік С.П.).
Планується мінімум 20% студентів

7 студентів інших ЗВО, в тому числі іноземних (**1 особа**), які обрали ОП для програми академічної мобільності
(Довжик М.Я., Хворост Т.В., Зубко В.М., Соколік С.П., Соларьов О.О., Хурсенко С.М.).
Планується мінімум 20% студентів факультету

У період 2020 -2023 рр. реалізується **Міжнародна кредитна мобільність: співпраця між Чеською Республікою та Україною для студентів та викладачів Erasmus + КА 1**



Erasmus+

Ціль 8. Посилення впливу наукової діяльності Університету на розвиток світової науки, зокрема в пріоритетних наукових напрямках з високим потенціалом розвитку



Politechnika Świętokrzyska
Kielce University of Technology



Henan Institute of Science and Technology



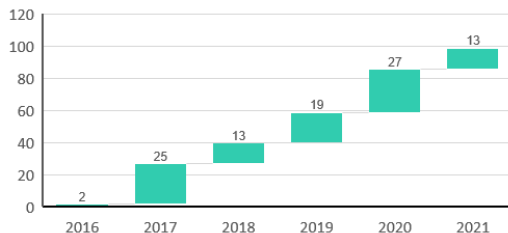
Institute of Applied
Physics, MOLDOVA



CZECH
UNIVERSITY
OF LIFE SCIENCES PRAGUE

Залучення сучасного лабораторного обладнання закордонних партнерів для проведення спільних досліджень

Опубликовано статей в Scopus, WoS



Планується до 2025 року
450 Публікацій
Scopus WoS
на рік

Планується 30 % НПП задіяні у досягненні цілі 8. Контроль здійснюють Довжик М.Я., Соларьов О.О. та завідувачі кафедр.



Публікація спільних монографій за участю закордонних вчених

Ціль 9. Посилення інтеграції у світовий науковий простір через науково-дослідну співпрацю з всесвітньо відомими університетами та науковими установами, зокрема у пріоритетних наукових напрямках



AgriSci-UA



**Довжик М.Я., Трельник В.Б.,
Коноплянченко Є.В., Думанчук
М.Ю., Хворост Т.В., Соларьов О.О.,
Зубко В.М., Соколік С.П.**

- Політехніка Сласька в Глівіці (Сілезьський технологічний університет) (Польща)
- Політехніка Свентокржиська в Кельцях (Технологічний університет м.Кельце)(Польща)
- Інститут прикладної фізики АН Молдови (Молдова)
- Чеський університет природничих наук
- Інтернет платформа AgriSciences

Планується на 2025 рік збільшення кількості університетів-партнерів до 20

Ціль 10. Трансфер знань та технологій

Трансфер знань та технологій здійснюється у межах НДР факульте

№	ПІБ керівника	Назва та вид НДР	Замовник	Фінан-ня, тис. грн.
1.	Тарельник В.Б.	ГДТ 1/10/2. «Розробка технології формування товстошарових (0,5-1,0 мм) антифрикційних покриттів елементів підшипників ковзання»	ТРІЗ ЛТД	21,000
2.	Тарельник В.Б.	ДБТ 0116U002756. «Розробка енергозберігаючих технологій для забезпечення експлуатаційних властивостей робочих поверхонь деталей»	МОН України	420,000
3.	Конопляченко Є.В.	ГДТ №21-9. «Підвищення якості ремонту газотурбінних установок спрямованим вибором ресурсозберігаючих та енергоефективних технологій механоскладального виробництва»	НВО «Електромаш»	11,040
4.	Тарельник В.Б.	ГДТ №1-9-5. «Розробка технології зміцнення деталей комбінованими методами»	ТРІЗ ЛТД	21,000
5.	Тарельник В.Б.	ГДТ №1-9-6. «Розробка технології сульфидування та алітування деталей методом електроерозійного легування»	ТРІЗ ЛТД	21,000
6.	Тарельник В.Б.	ГДТ №31-8-3. «Розробка технології формування приробловальних покриттів бронзових підшипників ковзання»	ТРІЗ ЛТД	31,000
7.	Тарельник В.Б.	ГДТ №25-9. «Впровадження нанесення приробловальних покриттів на поверхні деталей тертя ковзання»	ТРІЗ ЛТД	30,000
8.	Конопляченко Є.В.	ДБТ 0118U100099. «Дослідження ресурсозберігаючих технологій формування функціональних покриттів робочих поверхонь деталей машин»	СНАУ	15,000

Впровадження результатів досліджень **(Тарельник В.Б.)**

Планується на 2021-2025 рр. :

1. Зростання рівня патентної діяльності (активності) факультету до **20 на рік**.
2. Кількості укладених договорів про трансфер технологій до **2 на рік**.
3. Кількості заявок, поданих на надання охоронних документів протягом року до **25 на рік**.
4. Активізація альтернативних форм комерціалізації розробок науковців Університету **(відповідальні – Довжик М.Я., Соларьов О.О., Тарельник В.Б., Конопляченко Є.В., Зубко В.М.)**

Ціль 11. Вдосконалення наукової інфраструктури через науково-дослідну співпрацю із бізнесом, посилення грантової діяльності, як в межах України, так і за рахунок міжнародних грантів

№	Тема	Науковий керівник	Фінансування, тис. грн
1	Розробка технології формування товстощарових (0,5-1,0 мм) антифрикційних покриттів елементів підшипників ковзання	Тарельник В.Б.	21,000
2	Розробка енергозберігаючих технологій для забезпечення експлуатаційних властивостей робочих поверхонь деталей	Тарельник В.Б.	420,000
3	Підвищення якості ремонту газотурбінних установок спрямованим вибором ресурсозберігаючих та енергоефективних технологій механоскладального виробництва	Конопляченко Є.В.	11,040
4	Розробка технології зміцнення деталей комбінованими методами	Тарельник В.Б.	21,000
5	Розробка технології сульфидування та алітування деталей методом електроерозійного легування	Тарельник В.Б.	21,000
6	Розробка технології формування прироблювальних покриттів бронзових підшипників ковзання	Тарельник В.Б.	31,000
7	Дослідження ресурсозберігаючих технологій формування функціональних покриттів робочих поверхонь деталей машин	Конопляченко Є.В.	15,000
8	Розробка технології зміцнення меіалорізального інструменту ТОВ НВП "Електромаш"	Тарельник Н.В.	3,000
9	Розробка пілотного зразка енергоефективного мікронізатора насіння зернобобових культур	Плавинський В.І.	12,000
10	Оцінка ефективності та удосконалення технології активного вентилявання зерна в зерносховищах	Плавинський В.І.	12,000
11	Удосконалення технології вентилявання зерна сільськогосподарських культур при зберіганні ТОВ "НВП Агропостач"	Плавинський В.І.	12,000
12	Удосконалення технології утилізації відходів товарного соняшника	Семірненко Ю.І.	5,000
13	Розробка технології якості елементів торцевих імпульсних ущільнень комбінованими технологіями електроерозійного лугування	Тарельник В.Б.	21,000
14	Впровадження нанесення прироблювальних покриттів на поверхні деталей тертя ковзання	Тарельник В.Б.	30,000
15	Розробка технології формування прироблювальних покриттів бронзових підшипників ковзання	Тарельник В.Б.	31,000
16	Удосконалення технології захисту деталей пружних муфт від фреттинг-корозії ТРІЗ ЛТД ТОВ	Тарельник В.Б.	30,000

Планується залучення до 150 тис.грн. на рік

Отримані міні гранти для міждисциплінарних дослідницьких груп (Донор Чеська агенція розвитку)

№	Назва проекту	Координатор	Бюджет, €	Планується залучення до 10 тис. євро на рік
1	Search a compacted layer of soil easily and inexpensively	Комісар Е.О.	1100	
2	Soil Tillage and Probiotics for Sustainable Agriculture	Калнагуз О.М.	600	
3	Investigation of the movement of moisture after harvesting winter wheat in a ball of soil 300 mm with different soil cultivation technologies: No-Till, Mini-Till and classic technologies with plowing	Зубко В.М.	1100	
4	Investigation of the process of soil compaction by wheels of tractors working in the fields	Соларьов О.О.	1100	

Ціль 12. Підвищення рівня представленості наукових та освітніх здобутків академічної спільноти Університету за кордоном

45 % НПП задіяні у досягненні цілі 12. **Контроль здійснюють Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Соларьов О.О., Хворост Т.В., Зубко В.М., Соколік С.П.) та завідувачі кафедр.**



Чеська агенція розвитку



Centre for Higher Education Studies
Центр Вищої освіти Чеська Республіка



- Політехніка Сласька в Глівіці (Сілезьський технологічний університет) (Польща)
- Політехніка Свентокржиська в Кельцях (Технологічний університет м.Кельце)(Польща)
- Інститут прикладної фізики АН Молдови (Молдова)
- Чеський університет природничих наук
- Інтернет платформа AgriSciences

Планується на 2021-2025 рр.

1. Збільшення представництва науковців Університету на міжнародних форумах, конференціях; в редколегіях міжнародних індексованих журналів; в експертних комісіях міжнародних грантових програм (Гооизонт, Еразмус та ін.) **до 20% НПП.**
2. Збільшення кількості публікацій науковців Університету у європейськими мовами в закордонних видавництвах **25% публікацій на рік.**
3. Зростання індексу міжнародної цитованості науковців

Контроль здійснюють Довжик М.Я., гаранті ОП та завідувачі кафедр.

Обсяг зазначеного фінансування, спрямований на оновлення лабораторного обладнання, науково-технічного парку

На факультеті функціонує 13 навчально-наукових лабораторій, які оснащені сучасним обладнанням:

Обсяг зазначеного фінансування, спрямований на оновлення

Лабораторного обладнання, науково-технічного парку:

Центр точного землеробства Сумського НАУ **(Зубко В.М.)**

Smart полігон **(Калнагуз О.М.)**

Модуль віртуальної реальності **(Саржанов Б.О.)**

Навчально-наукова лабораторія Ельворті **(Горовий М.В.)**

Навчально-наукова лабораторія Hog Slat і отримання та переробки молока **(Соларьов О.О.)**

Наукова лабораторія електровакуумних технологій **(Лобода В.)**

Наукова лабораторія відновлювальної енергетики **(Борсукова Г.В.)**

Наукова лабораторія функціональних покриттів **(Тарельник В.Б.)**

Планується збільшення на 20 % щорічного фінансування.



Ціль 13. Розширення участі молодих вчених у проведенні наукових досліджень національного та світового рівнів

27 % - частка осіб до 40 років у складі наукових працівників та викладачів Університету із науковим ступенем (**Тарельник Н.В., Чепіжний А.В., Соларьов О.О., Зубко В.М., Хворост Т.В., Волина Т.М., Калнагуз О.М., Соколік С.П., Савойський О.Ю.**)

Планується збільшення до 35%.

3 % відсотків випускників факультету, що продовжили навчання на третьому рівні вищої освіти

Планується збільшення до 5%.

3 грантових проекти, підготовлені колективами молодих науковців або за їх участі (**Соларьов О.О., Зубко В.М., Калнагуз О.М., Хворост Т.В.**),

Планується збільшення до 5 грантів на рік.

Ціль 14. Розвиток молодого покоління свідомих громадян, що сприятимуть розбудові власних громад на засадах сталого розвитку, демократії, патріотизму, гендерної рівності, толерантності, інклюзії

➤ студент факультету **Ятімов Бободжон** переміг на **Кубку України з козацького двобою**, виборовши одразу два призових місця: **I місце** у категорії «боротьба» серед чоловіків від 19 до 40 років і **II місце** у категорії «борня 3» (рукопашний бій з легким дотиком);

➤ студенти інженерно-технологічного факультету неодноразово ставали переможцями Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт (**Богуславська В., Курбанов М., Пилипів М., Мельник І., Поливаний А.**);

➤ **Денисенко Д.** – “Кращий студент СНАУ-2020” в номінації “вокал”.

➤ Студенти факультету активно займаються волонтерською діяльністю (**відповідальна Плавинська О.В.**).

➤ **5%** здобувачів працевлаштовані в громадах.

➤ Випускники факультету займають керівні посади у провідних агрофірмах **Дзюба О., Какуша В., Марченко О., Пікульов А., Котляревський І., Лобушко О., Дудка А., Нужненко Ю.**



Ціль 15. Стати осередком громадської активності, потужним інформаційним ресурсом для громади та органів місцевого самоврядування



Комунікація з виробником і дилером агротехніки, підвищення фахових компетенцій викладачів і запуски навчально-наукових стендів!!! (Довжик М.Я., Соларьов О.О., Зубко В.М., Соколик С.І.)



Навчання сервісних інженерів ТОВ «ЮПТЕР 9 АГРОСЕРВІС» та викладачів інженерно-технологічного факультету



Заклучення договорів для проходження виробничого стажування по курсах підвищення кваліфікації з «ЮПТЕР 9 АГРОСЕРВІС» «Молоко.Вітчизна» «ІМК», «МХП», «Кернел» та інш.



Акція «Посади дерево у сквері СНАУ» (Плавинська О.В.)

Планується на 2021-2025 рр.

Розширення співпраці з бізнесом задля підвищення рівня інноваційних проєктів, науково-дослідницьких робіт реалізованих спільно та для заклучення госпдоговірних тем, **мін 5 тем на рік.**

«ТРІЗ» ЛТД, м. Суми (Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Думанчук М.Ю.)

АТ «СМНВО Інжиніринг», м. Суми (Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В.)

ТОВ НВВП «Ферогідродинаміка», м. Миколаїв (Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В.).

Заклучення договорів з територіальними громадами:

Організація курсів та проведення навчання з "Загальних питань охорони праці» з видачею посвідчення на комерційній основі. (Хурсенко С.М., Хворост Т.В., Василенко О.О., Шандиба О.Б., Семерня О.В.).

В рамках діяльності НПЦ ІТФ:

Проведення курсів для громад по підвищенню кваліфікації (трактористів категорії А1, А2, В1, Е1, водіїв автотранспортних засобів категорії В, машиніст-кочегар, оператор котельні, слюсар з ремонту с-г. машин, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок (Шерстюк Л.В.)

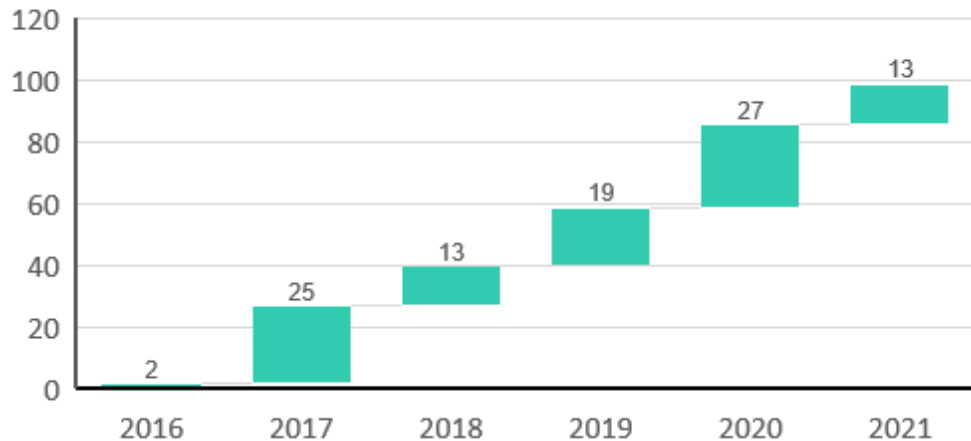
проведення навчально-наукових модулів на базі Центру точного землеробства (Зубко В.М., Соколик С.І., Сасно А.В., Бало П.М., Калнагуз О.М., Соларьов О.О., Плавинський В.І), Колоденко В.М., Волошко Т.П.), **200 чоловік на рік.**



Семінар цільового навчання керівників та фахівців сільськогосподарських підприємств багатьох областей України, що входять до громадської спілки «Аграрний союз України»

Ціль 16. Просування бренду української аграрної освіти через становлення міжнародної репутації університету як одного з провідних освітніх та наукових осередків Європи

Опубліковано статей в Scopus, WoS



Контингент іноземців здобувачів освіти

Рік	Студенти	Аспіранти
2018 р.	27	1
2019 р.	40	6
2020 р.	42	7
2025 р.	50	10

Планується на 2021-2025 рр. розширити:

- кількість провідних науковців Університету, що викладають та проводять спільні наукові дослідження в закордонних Університетах-партнерах (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Соларьов О.О., Хворост Т.В., Зубко В.М., Саржанов О.А., Семірненко Ю.І., Чепіжний А.В., Хурсенко С.М., Розуменко А.М.**) **до 15% викладачів.**

- Кількість наукових праць учених Університету, що індексуються у базі даних Scopus та Web of Science, у співпраці з іноземними партнерами (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Тарельник Н.В., Герасименко В.О., Соларьов О.О., Хворост Т.В., Зубко В.М., Саржанов О.А., Семірненко Ю.І., Чепіжний А.В., Хурсенко С.М., Розуменко А.М.**). **до 30% викладачів.**

Ціль 17. Розширення доступу до якісної міжнародної освіти та науково-практичної діяльності вітчизняних здобувачів вищої освіти

- 39% студентів, що володіють мовною компетентністю (англійська, німецька, французька, польська) на рівні не нижче B1;
- кількість реалізованих академічних мобільностей здобувачів вищої освіти та академічного персоналу - **(НПП Довжик М.Я., Зубко В.М., Трельник В.Б., Коноплянченко Є.В.)**.



Отримано **сертифікат про відповідність** до стандартів та керівних принципів забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти 1.2 від Центру досліджень вищої освіти м. Прага (Centre for Higher Education Studies) Спеціальність 208 Агроінженерія.

415 студентів, які успішно пройшли практику/фахове стажування за кордоном **(Довжик В.М., наукові керівники здобувачів)**.

Планується на 2021-2025 рр. розширити:

- кількість іноземних наукових установ та бізнес-структур, з якими здійснюється співпраця щодо надання баз практик для здобувачів вищої освіти, **до 20 установ**.
 - кількість провідних світових науковців, що викладають та проводять спільні наукові дослідження в Університеті, **15 % НПП**.
 - кількість студентів, які успішно пройшли практику/фахове стажування за кордоном, **45% студентів**.
- (Відповідальні - Довжик М.Я., завідувачі кафедр, гаранті ОП).**

Країни партнери – академічна мобільність студентів

Німеччина

Польща

США

Швейцарія

Данія

Норвегія

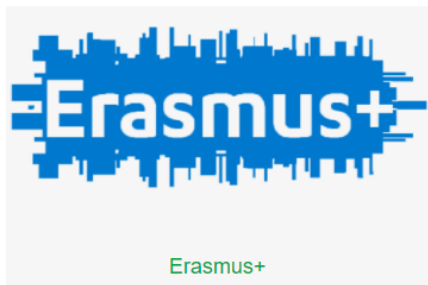
Австралія

Нідерланди

Великобританія

ВСЬОГО 415 здобувачів (2018-2020 рр.)

Ціль 18. Розширення кола міжнародних партнерів та результативна імплементації міжнародних угод про співробітництво з передовими міжнародними освітніми та науковими закладами і бізнес структурами



Укладено 4 угоди за якими фактично реалізуються заходи співпраці (відповідальні – Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Хворост Т.В.).



Чеська агенція розвитку

Strona polska

Rektor Politechniki Świętokrzyskiej

Prof. Stanisław Adamczak, dr h.c.

Kielce, dnia 2020 r.

Strona ukraińska

Rektor Sumskiego Państwowego Uniwersytetu Rolniczego

Prof. Volodymyr Ladyka

Sumy, dnia 2020 r.



European Bank
for Reconstruction and Development



**Активні учасники міжнародних грантових програм
Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Хворост Т.В.,
Соларьов О.О., Зубко В.М., Соколік С.П.**

Место нахождения: Республика Молдова, МД 2028, г. Кишинэу, ул. Академией, 5

Почтовый адрес: Республика Молдова, МД 2028, г. Кишинэу, ул. Академией, 5

Тел.: +373 (22) 73-50-81
факс: +373 (22) 73-49-81,
E-mail: scisecr@phys.asm.md

Место нахождения: Украина, 40021, г. Сумы, ул. Герасима Кондратьева, 160

Почтовый адрес: Украина, 40021, г. Сумы, ул. Герасима Кондратьева, 160

Тел.: +38 (0542) 70-11-23
факс: +38 (0542) 70-10-55
E-mail: admin@sau.sumy.ua

Директор
ИПФ АНМ

М.Маковецький М. Маковецький



2017 г.



Ректор
СНАУ

В.Ладька В. Ладька

2017 г.

Заведуючий кафедрою технічного сервісу
Сумського НАУ

В.В. Михайлов В.В. Михайлов

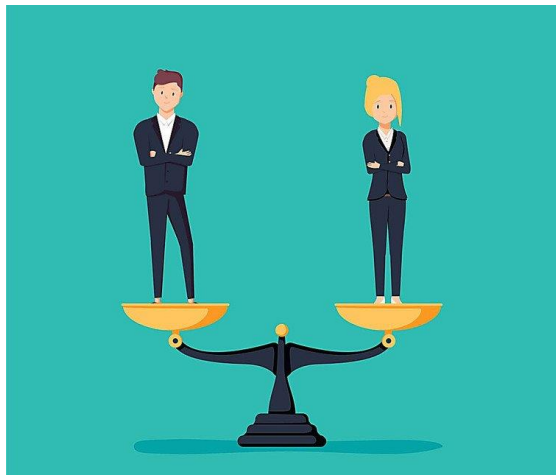
В.Б. Тарельник В.Б. Тарельник

Планується на 2021-2025 рр. (відповідальні – Довжик М.Я., завідувачі, гаранті ОП):

- розширення кількості успішних заявок на міжнародні грантові програми та конкурси, **15 заявок 2021-2025 рік.**

- розширення фінансування наукової та освітньої діяльності за рахунок міжнародних фондів від загального **бюджету 10 тис. євро.**

Ціль 19. Розвиток корпоративної культури, як елементу системи стратегічного управління за рахунок орієнтації усіх працівників на загальні цілі, підвищення ініціативності персоналу, забезпечення відданості загальній справі та дотримання принципів гендерної рівності



- Популяризація бренду СНАУ в Україні та за її межами за рахунок участі у міжнародних проєктах, грантах, конференціях, експертних комісіях тощо (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Саєнко А.В., Соларьов О.О., Хворост Т.В., Соколік С. П.**).
- Гендерний підхід в управлінні факультету та гендерний паритет при прийнятті рішень (співвідношення НПП факультету чоловіки/жінки – 37/21). Склад Вченої ради факультету чоловіки/жінки – 15/4. Завідувачі кафедр як чоловіки, так і жінки (**Зубко В.М., Тарельник В.Б., Саржанов О.А., Семірненко Ю.І., Чепіжний А.В., Розуменко А.М., Хурсенко С.М.**).
- Оновлення внутрішніх нормативних документів, що регламентують діяльність факультету університету відбувається за участі членів Ради з якості освіти (**Волошко Т.П., Таценко О.В, Зубко В.М., Коноплянченко Є.В., Соларьов О.О., Розуменко А.М.**).

Планується на 2021-2025 рр. (**Довжик М.Я.**):

1. Поглиблення роботи щодо впізнаваності бренду СНАУ і ІТФ в Україні та за її межами (**Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Соларьов О.О., Хворост Т.В., Семерня О.В.**).
2. Посилення ролі Вченої ради факультету, як колегіального органу управління факультетом (**Довжик М.Я., Плавинська О.В., члени вченої ради факультету**).
3. Проведення аудиту усіх управлінських процесів факультетського рівня та оптимізація його структури шляхом розмежування й збалансовування функцій та повноважень (**Довжик М.Я., завідувачі кафедр, гаранті ОП**).
4. Створення ефективної системи управління персоналом, основними завданнями якої має бути проведення НІЗ аудиту, підбір висококваліфікованих фахівців, їх навчання, розвиток, оцінювання, а також посилення програм заохочення працівників. (**Довжик М.Я., завідувачі кафедр, заступники декана, гаранті ОП**).

Ціль 20. Розвиток кваліфікованого управління персоналом та забезпечення економічної стабільності

Пріоритетні напрями розвитку факультету на найближчі 3 роки

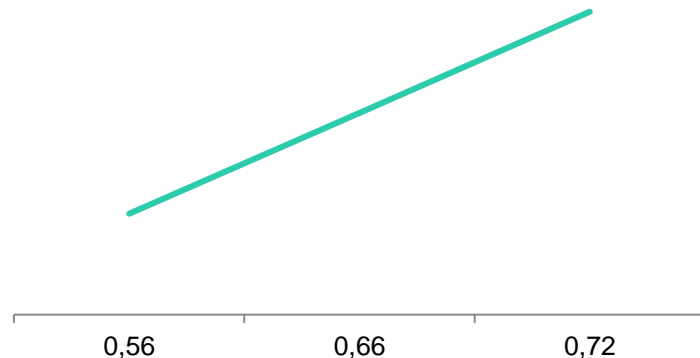
Комплексна автоматизація процесів управління на базі програми типу ERP, диджиталізація управління факультетом та запровадження електронного документообігу
(Довжик М.Я.).

Удосконалена система планування та розподілу навантаження викладачів
(Довжик М.Я., гарант ОП).

Диверсифікація джерел залучення коштів розвитку
(Довжик М.Я.).

Розвиток системи наставництва та поцінювання наступності поколінь через обмін досвідом та передачу знань
(професорсько-викладацький, склад керівники аспірантів).

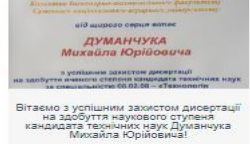
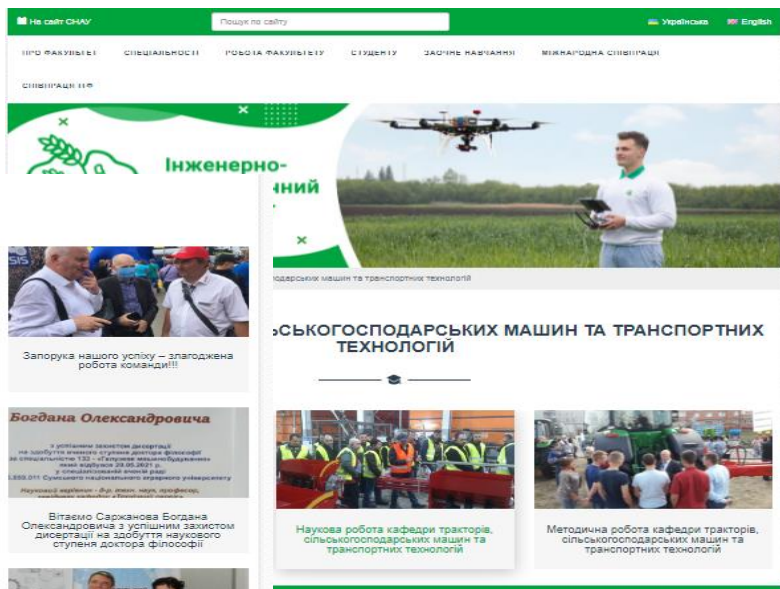
Динаміка благодійної допомоги БФ випускників факультетів та ІТ, млн.грн 2018 - 2020 роки



Планується збільшення надходження до БФ до 1 млн. грн. на рік.

Ціль 21. Розбудова системи інформаційного менеджменту Університету (Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Соларьов О.О., Зубко В.М., Саржанов О.А., Хурсенко С.М., Семірненко Ю.І., Чепіжний А.В., Розуменко А.М., Василенко О.О.)
Веб сайт факультету постійно оновлюється та наповнюється актуальною інформацією

Планується повне оновлення англomовної сторінки web-сайту факультету



Ціль 22. Удосконалення інфраструктури та розвиток матеріально-технічної бази для ефективного реалізації університетських послуг
Створено більше 15 сучасних лабораторій
(Довжик М.Я., завідувачі кафедр, гаранті ОП)



Перспективи розвитку матеріальної бази

Лабораторія технології холоду (2021)

(Довжик М.Я., Соларьов О.О., Соколів С.П.)



Лабораторія Транспортних технологій (2021)

(Довжик М.Я., Соларьов О.О.)



Планується

**2021 Створення методичного класу
«Claas-academy»**

(Довжик М.Я., Соларьов О.О., Зубко
В.М., Тарельник Н.В., Мікуліна М.О.)

**2021 Створення інженерної бізнес-школи
«Claas-academy»**

(Довжик М.Я., Соларьов О.О., Зубко В.М.,
Тарельник Н.В., Мікуліна М.О.)



2022 Створення Лабораторії «Innovation module Hog Slat»

2023 «Інтерактивний клас John Deere»

2024 Лабораторія автоматизації виробничих процесів

2025 Лабораторія технічного сервісу

Ціль 23. Впровадження моделі відповідального споживання за рахунок оптимізації використання природних ресурсів, зменшення навантаження на природні екосистеми, формування екологічної культури академічної спільноти

- **Присуджено Премію Кабінету Міністрів України** за роботу «Розробка і впровадження відповідальних вузлів роторних машин, що забезпечують екологічну безпеку шкідливих виробництв» науковому колективу, до якого входять також співробітники інженерно-технологічного факультету Сумського національного аграрного університету (**Тарельник В.Б., Радіонов О.В., Марцинковський В.С.**);
- Розвиток та популяризація альтернативної відновлювальної енергетики (**Чепіжний А.В., Савойський О.Ю., Сіренко В.Ф., Сіренко Ю.В.**);
- 7 освітніх програм, у яких впроваджуються елементи екологічної освіти
(208 «Агроінженерія» бакалавр – **Таценко О.В., Семірненко Ю.І., Саржанов О.А., Ярошенко П.М., Мікуліна М.А., Таценко О.В.**;
208 «Агроінженерія (Механізація сільського господарства)» магістр – **Зубко В.М., Довжик М.Я., Саржанов О.А., Тарельник В.Б., Таценко О.В.**;
208 «Агроінженерія (Системи точного землеробства)» магістр – **Саржанов О.А., Довжик М.Я., Зубко В.М., Тарельник В.Б., Таценко О.В.**;
141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» бакалавр – **Чепіжний А.В., Лобода В.Б., Таценко О.В., Сіренко В.Ф., Барсукова Г.В.**;
141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» магістр – **Яковлєв В.Ф., Павлюченко А.М., Смоляров Г.А., Чепіжний А.В., Таценко О.В.**;
275 «Транспортні технології» бакалавр – **Хворост Т.В., Гецович Є.М., Руденко В.А., Соларьов О.О., Таценко О.В.**;
275 «Транспортні технології» магістр – **Соларьов О.О., Гецович Є.М., Руденко В.А., Хворост Т.В., Таценко О.В.**);
133- «Галузеве машинобудування» PhD – **Тарельник В.Б., Довжик М.Я., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Таценко О.В.**

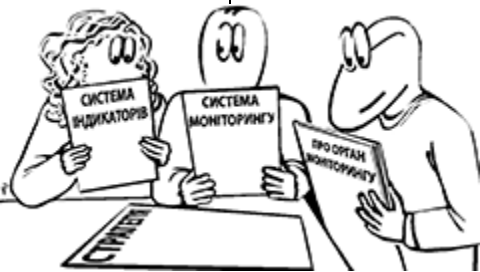
Планується впродовж 2021-2025 рр. зменшення **на 30%** споживання енергоресурсів (електроенергія, вода, газ, твердопаливні ресурси) та перехід на роздільне сортування сміття (контейнери для роздільного збору сміття) (**відповідальний Довжик М.Я.**).



Ціль 24. Розвиток кадрового потенціалу університету, сприяння усебічному розвитку викладацького, управлінського та адміністративного персоналу

- 15 % - частка молодих учених у загальній кількості НПП (до 35 років – Соларьов О.О., Сіренко Ю.В., Саржанов Б.О., до 40 років – Зубко В.М.) та аспірантів, **планується збільшення до 25%**;
- 8% - частка НПП та адміністративного персоналу з рівнем володіння іноземними мовами на рівні B2 та вище згідно з CEFR (Соларьов О.О., Зубко В.М., Чепіжний А.В., Хворост Т.М., Хурсенко С.М., Мікуліна М.О., Соколів С.П., Воліна Т.М., Коноплянченко Є.В., Білоус А.В.); **планується збільшення до 75%**;
- 5% та частка НПП СНАУ, які є почесними і запрошеними науково-педагогічними працівниками іноземних вищих навчальних закладів (Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Павлюченко А.М.); **планується збільшення до 15%**;
- 10% - частка НПП, які є виконавцями міжнародних грантових проектів (Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Зубко В.М., Хворост Т.В., Соларьов О.О., Мікуліна М.О., Соколів С.П.); **планується збільшення до 30%**;
- 12 % - частка НПП, які задіяні в програмах міжнародної мобільності (Тарельник В.Б., Зубко В.М., Коноплянченко Є.В., Тарельник Н.В., Соларьов О.О., Мікуліна М.О., Хворост Т.В., Семірненко Ю.І.), **планується збільшення до 25%**.
- 60 % - частка НПП, що має професійні сертифікати (НПП факультету), **100%**.

Стратегічна ціль	Індикатори досягнення очікуваних результатів	Прогнозоване досягнення цілі	Відповідальні / Виконавці	Строк звітування
<p>1. Розширення навчальних можливостей студентів через розвиток форм здобуття освіти та освітнього середовища</p>	Кількість ОП, що реалізуються за дуальною формою	Впровадження дуальної форми навчання /елементів дуальної форми навчання за всіма ОП факультеті	Гаранти ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість ОК у Moodle, які пройшли внутрішню атестацію	Щорічна внутрішня атестація ОК у Moodle	Відповідальні за систему Moodle від кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість спеціальностей, що мають ОП за трьома рівнями вищої освіти	Не менше 3 по факультету за період дії стратегії - Агроінженерія (208); Енергетика, електротехніка та електромеханіка (141); Транспортні технології (275)	Гаранти ОП, наукові керівники аспірантів	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість міждисциплінарних програм	Не менше 2 по факультету «Агрокебети», «Точне землеробство».)	Зубко В.М. Хворост Т.В. Соколік С.П.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не менше одного разу за період дії стратегії
	Кількість програм подвійних дипломів	Не менше 1 шт. на кафедру	Гаранти ОП, завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не менше одного разу за період дії стратегії
	Кількість студентів-іноземців, які навчаються за освітньою програмою	Формування не менше ніж підгрупа студентів-іноземців на кожній кафедрі	Гаранти ОП, завідувачі кафедр, профорієнтатори	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість здобувачів, для яких навчання на ОП є другою (п-ю) вищою освітою	Збільшення контингенту здобувачів до 20 %, для яких навчання є другою (п-ю) вищою освітою	Гаранти ОП, завідувачі кафедр, профорієнтатори	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік



<p>2. Розвиток академічних та професійних траєкторій в єдиній освітній системі факультету, університету</p>	<p>Кількість спеціальностей, що реалізуються на різних рівнях освіти (фаховий молодший бакалавр, молодший бакалавр, бакалавр) за якими узгоджено компетентності та програмні результати навчання</p>	<p>Підтримувати та розвивати дієві ОП та успішно проходити акредитацію. Ліцензування нової ОПП «Комп'ютерна інженерія»</p>	<p>Гаранти ОП, завідувачі кафедр</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Відсоток випускників коледжів, які продовжують навчання на наступному рівні в Університеті</p>	<p>Активна профорієнтаційна робота, збільшення контингенту здобувачів до 50 %, для яких навчання є продовженням здобуття освіти на наступному рівні</p>	<p>Гаранти ОП, завідувачі кафедр, профорієнтатори</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість сертифікатних програм</p>	<p>Не менше 3 по факультету за період дії стратегії</p>	<p>Завідувачі кафедр, деканат</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не менше одного разу за період дії стратегії</p>
<p>3. Розвиток навчання упродовж життя у взаємодії з внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами через реалізацію програм професійного навчання, підвищення кваліфікації, особистісного та кар'єрного розвитку (неформальна освіта)</p>	<p>Кількість програм/слухачів професійного навчання (training courses) для різних цільових груп (жінки, безробітні тощо)</p>	<p>Розроблення програм професійного навчання, особистісного та кар'єрного розвитку, підвищення викладацької майстерності викладачів за всіма спеціальностями факультету</p>		<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей, що відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість програм/слухачів особистісного та кар'єрного розвитку</p>			
	<p>Кількість програм/слухачів підвищення викладацької майстерності викладачів</p>			
<p>4. Розширення конкурентних переваг студентів через удосконалення фахової підготовки: урахування</p>	<p>Кількість ОП, що реалізуються за дуальною формою</p>	<p>1 ОП за дуальною освітою 208 «Агроінженерія»</p>	<p>Гаранти ОП, проектна група ОП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>

4. Розширення конкурентних переваг студентів через удосконалення фахової підготовки: урахування вимог професійних стандартів, посилення партнерства з бізнесом, розвиток підприємницьких навичок	Кількість ОП, що реалізуються за дуальною формою	Не менше 3 по факультету за період дії стратегії - Екологія (101); Агрономія (201); Захист і карантин рослин (202)	Гаранти ОП, проектна група ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість програм, які пройшли професійну акредитацію	Не менше 3 по факультету за період дії стратегії	Гаранти ОП, проектна група ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість ОП, що використовують геоінформаційні системи в навчанні та дослідженнях	8 ОП факультету використовуватимуть геоінформаційні системи в навчанні та дослідженнях, починаючи з першого курсу бакалаврського рівня вищої освіти	Гаранти ОП, проектна група ОП, задіяні викладачі	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість/частка фахівців-практиків, що залучені до викладання	Примноження до 50 % кількості роботодавців та професіоналів практиків, які долучаються до викладання на ОП факультету	Марцинковський В.С., Горовий М.В., та ін.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість/частка кваліфікаційних робіт, що виконуються на замовлення бізнесу	100 % кваліфікаційних робіт здобувачів буде увідповіднено до вимог та інтересів виробництва, бізнесу	Завідувачі кафедр: Тарельник В.Б., Чипіжний А.В., Зубко В.М., Саржанов О.А, Хурсенко С.М.. та наукові керівники здобувачів	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість досліджень, виконаних аспірантами в межах ОП III рівня	У межах ОНП III рівня вищої освіти виконуватиметься понад 50 наукових досліджень. Усі дослідження мають бути унікальними й чітко відображають актуальність та наукову новизну	керівники аспірантів – Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Зубко В.М., Коноплянченко Є.В., Яковлев В.Ф.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Стартап-інкубатор	Розвиток у здобувачів навичок стартапера. Унормування діяльності «Стартап-інкубатора» на факультеті.	Хворост Т.В.	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік

	Стартап-інкубатор	Розвиток у здобувачів навиків стартапера. Унормування діяльності «Стартап-інкубатора» на факультеті .	Хворост Т.В.	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість/частка студентів, що поєднують навчання та роботу за спеціальністю.	частка здобувачів, які працюють сягає 75% на магістерському рівні, а логічна ситуація спостерігається і на бакалаврських програмах, серед здобувачів скорченого терміну навчання.	Довжик М.Я., наукові керівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює Інженерно-технологічний факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
5. Розвиток студентоцентрованого навчання викладання та оцінювання, через розвиток викладацької майстерності, удосконалення процедури формування індивідуальних освітніх траєкторій, формування політики оцінювання, що сприяє максимальному залученню студентів до творення свого навчального процесу	Кількість/частка викладачів, які пройшли закордонне стажування	100% НПП матимуть закордонне стажування, яке оновлюватиметься не рідше ніж раз у п'ять років	Усі науково-педагогічні працівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість/частка викладачів, які пройшли професійне стажування за спеціальністю	100 % НПП матимуть професійне стажування за спеціальністю, що посилить професійні навички. Буде надана можливість науково-педагогічним працівникам самостійно обирати форми, види, напрями та суб'єктів підвищення кваліфікації.	Усі науково-педагогічні працівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік

Кількість/частка викладачів, які мають сертифікат, що підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче B2	30% НПП матимуть сертифікат, що підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче B2	Науково-педагогічні працівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
Кількість/частка студентів-іноземців, які навчаються за освітньою програмою	Частка студентів-іноземців, які навчаються за ОПП та ОНП факультету буде становити близько 55 %	Довжик М.Я., Волошко Т.П., Гаранті ОП,	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює Інженерно-технологічному факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
Результати опитування студентів за освітніми програмами та дисциплінами	Регулярно проводити опитування здобувачів за освітніми програмам та дисциплінами. Розміщення «Електронних доступів» (QR-кодів) до анкет опитування та скриньки довіри в кожній аудиторії факультету	Довжик М.Я., Волошко Т.П., Таценко О.В., Гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 2 рази на рік після проходження курсу ОК
Кількість/частка викладачів, що пройшли курси підвищення викладацької майстерності викладачів, як внутрішні, так і зовнішні	100 % науково-педагогічних працівників мають підвищувати рівень викладацької майстерності не рідше ніж раз у 5 років	Гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей встановлює факультет, проте не рідше ніж 1 раз на рік
Частка дисциплін інших спеціальностей у загальній кількості вибіркових дисциплін студентів	частка дисциплін інших спеціальностей від загальної кількості вибіркових компонентів студентів за ОП факультету має складати не менше ніж 50 %	Довжик М.Я., Волошко Т.П., Таценко О.В., Гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік

<p>6. Розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освіти, у тому числі удосконалення процедури відслідковування кар'єрного шляху випускників, визнання результатів навчання отриманих у неформальній та інформальній освіті), запровадження автоматизованої системи опитування студентів щодо вивчення дисциплін та освітніх програм, запровадження формування довідників за ОП для здобувачів</p>	Класифікація ОП та освітніх компонентів	Здійснюється кваліфікації ОП за обсягом на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.	Довжик М.Я., Таценко О.В., Волошко Т.П., гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість ОП, за якими сформовано програмний довідник (українською та англійською мовами)	Сформувати програмний довідник (українською та англійською мовами) для кожною ОП за період дії стратегії	Завідувачі кафедр, група забезпечення	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Спілка випускників СНАУ	Створення «Асоціації випускників» / «Спілки випускників» за кожною спеціальністю	Плавинська О.В., завідувачі кафедр, група забезпечення	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Результати опитування випускників	Регулярно проводити опитування здобувачів Розміщення «Електронних доступів» (QR-кодів) до анкет опитування та скриньки довіри в кожній аудиторії факультету. Відобразити результати опитувань на сторінці факультету.	Гаранти ОП	Не рідше ніж 2 рази на рік

<p>7. Розширення можливостей для реалізації студентами права на академічну мобільність через формування в освітніх програмах «вікон мобільності», розвиток стратегічних комунікацій з партнерами як вітчизняними, так і закордонними</p>	<p>Кількість/частка студентів, що навчаються на освітній програмі, які взяли участь у програмах академічної мобільності за видами</p>	<p>Підвищити кількість/частку студентів, які взяли участь у програмах академічної мобільності щонайменше на один-два пункти</p>	<p>Довжик М.Я., гаранті ОП, наукові керівники здобувачів, куратори академічних груп</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість студентів інших ЗВО, в тому числі іноземних, які обрали ОП для програми академічної мобільності</p>	<p>Підвищити кількість/частку студентів, які обрали ОП для програми академічної мобільності щонайменше на один-два пункти</p>	<p>Довжик М.Я., гаранті ОП, група забезпечення ОП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
<p>8. Посилення впливу наукової діяльності Університету на розвиток світової науки, зокрема в пріоритетних наукових напрямках з високим потенціалом розвитку</p>	<p>Кількість публікацій у SCOPUS та Web of Science Core collection (Scholarly Output)</p>	<p>Кількість публікацій у SCOPUS та Web of Science Corecollection не менше 7 шт. на кафедру</p>	<p>Науково-педагогічні працівники</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Відсоток наукових праць у верхньому перцентилі (Outputs in Top Citation Percentiles, 25%, 50%)</p>	<p>Щорічно не менше 2 публікації Q1 на кафедру</p>	<p>Професорсько-викладацький контингент</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Нормалізований за галузями і усереднений індекс цитування (Field-Weighted Citation Impact)</p>	<p>Публікації у журналах за визначеними напрямками</p>	<p>Науково-педагогічні працівники, молоді наковці, аспіранти</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Наукові монографії у престижних видавництвах (SENSE категорії A, B, C)</p>	<p>Не менше 3 по факультету за період дії стратегії</p>	<p>Професорсько-викладацький контингент</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
<p>9. Посилення інтеграції у світовий науковий простір через науково-дослідну співпрацю з всесвітньо відомими університетами та науковими установами, зокрема у пріоритетних наукових напрямках</p>	<p>Відсоток наукових статей у співавторстві із зарубіжними вченими (Collaboration)</p>	<p>Кожна третя стаття в Scopus та Web of Science (WoS) спільно з іноземними науковцями</p>	<p>Професорсько-викладацький контингент, наукові керівники іноземних здобувачів</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Нормалізований індекс цитування наукових статей, опублікованих у співавторстві із закордонними партнерами.</p>	<p>Підвищення індексу цитування наукових статей що найменше на один-два пункти</p>	<p>Усі учасники освітньо-наукового процесу</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість міжнародних дослідницьких грантів здобутих науковцями Університету.</p>	<p>Щорічно від кафедри подавати не менше однієї заявки на гранти</p>	<p>Молоді науковці, аспіранти, НПП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>

10. Трансфер знань та технологій	Зростання рівня патентної ефективності в пріоритетних галузях	Щорічно від кафедри подавати не менше однієї заявки на патент, сорт, тощо.	Професорсько-викладацький контингент	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість укладених договорів про трансфер технологій	Не менше одного від кафедри за період дії стратегії	Завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Загальна сума коштів, на яку укладено договори про трансфер технологій протягом року	Загальна сума коштів від ГДТ та інших угод про трансфер технологій має становити мінімум 10% від фонду заробітної плати НПП	Завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість заявок, поданих на надання охоронних документів протягом року	Не менше 3 по факультету за період дії стратегії	Науково-педагогічні працівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Активізація альтернативних форм комерціалізації розробок науковців Університету.	Генерація в науково-дослідних лабораторіях об'єктів інтелектуальної власності, здатних виступити об'єктами комерціалізації; формування інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубатори, технологічні парки, інші організаційні форми взаємодії науки і бізнесу). Формування інноваційної культури в бізнес-середовищі.	Завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік

<p>11. Вдосконалення наукової інфраструктури через науково-дослідну співпрацю із бізнесом, посилення грантової діяльності, як і за рахунок міжнародних грантів</p>	<p>Обсяг отриманого фінансування за грантовими проєктами, що спрямований на розвиток наукової інфраструктури; Частка надходжень від наукової та грантової діяльності на одного науково-педагогічного (наукового) працівника</p>	<p>Загальна сума коштів від ГДТ та інших угод про трансфер технологій має становити мінімум 10% від фонду заробітної плати НПП</p>	<p>Науково-педагогічні працівники</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість наукових лабораторій оснащених сучасним обладнанням</p>	<p>Постійне оновлення обладнання уже існуючих лабораторій, створення нових сучасних лабораторій факультетських/ міжфакультетських</p>	<p>Науково-педагогічні працівники</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Обсяг фінансування, спрямований на оновлення лабораторного обладнання</p>	<p>Загальна сума коштів спрямована на оновлення лабораторного обладнання має становити мінімум 25% від загального надходження від ГДТ, ДБТ тощо.</p>	<p>Довжик М.Я.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Створення науково-технічного парку.</p>	<p>Укладення договорів між науковим парком і суб'єктами господарювання щодо умов участі суб'єктів господарювання у процесі розроблення та виконання проєктів наукового парку</p>	<p>Тарельник В.Б., Конопляченко С.В., Плавинський В.І.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
<p>12. Підвищення рівня представленості наукових та освітніх здобутків академічної спільноти Університету за кордоном</p>	<p>Збільшення представництва науковців Університету на міжнародних форумах, конференціях; в редколегіях міжнародних індексованих журналів; в експертних комісіях міжнародних грантових програм (Горизонт 2020, Еразмуст та ін.); в міжнародних акредитаційних комісіях та ін.</p>	<p>Збільшення представництва науковців Університету мінімум 10% на міжнародних форумах, конференціях тощо.</p>	<p>Науково-педагогічні працівники</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Збільшення кількості публікацій науковців Університету європейськими мовами в закордонних видавництвах</p>	<p>Щорічно не менше 1 публікації на кафедру</p>	<p>Завідувачі кафедр</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>

13. Розширення участі молодих вчених у проведенні наукових досліджень національного та світового рівнів	Частка осіб до 40 років у складі наукових працівників та викладачів Університету із науковим ступенем, %; Зменшення середнього віку науковця	Зменшення середнього віку науковців університету за рахунок захисту аспірантами/докторантами дисертаційних робіт і працевлаштування в СНАУ	до 35 років – Соларьов О.О., Сіренко Ю.В., Саржанов Б.О., Чепіжний А.В. аспіранти – Комісар Є.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Відсоток випускників Університету що продовжили навчання на тре рівні вищої освіти	Максимальне заповнення ліцензійного обсягу по аспірантурі.	Гаранти ОНП – Довжик М.Я.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість наукових проектів, підготовлених колективами молодих науковців або за їх участі	Подання не менше одного проекту від факультету на конкурс молодих вчених	Зубко В.М., Соларьов О.О., Чепіжний А.В.	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Повне дотримання вимог Зальцбургських принципів щодо якості освітніх програм третього рівня вищої освіти.	Регулярний моніторинг та перегляд ОНП з залученням широкого кола стейкхолдерів	Члени проектних груп ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
14. Розвиток молодого покоління свідомих громадян, що сприятимуть розбудові власних громад на засадах сталого розвитку, демократії, патріотизму, тендерної рівності, толерантності, інклюзії	Кількість студентів, залучених до волонтерської діяльності	Залучення 75% студентів, до волонтерської діяльності	Плавинська О.В. та куратори академічних груп	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Відсоток працевлаштування випускників в громадах	За період дії стратегії досягти показника не менше 40 % працевлаштування здобувачів в громадах	Довжик М.Я., гаранті ОП, завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Рівень конкурентоспроможності випускників на ринку праці	Конкурентоспроможності випускників факультету АтаП на ринку праці привести до 100 %	Довжик М.Я., завідувачі кафедр, наукові керівники здобувачів, НПП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік

<p>15. Стати осередком громадської активності, потужним інформаційним ресурсом для громади та органів місцевого самоврядування</p>	<p>Інкубатор бізнес-ідей для спільного розвитку та розбудови громади</p>	<p>Генерація в науково-дослідних лабораторіях об'єктів інтелектуальної власності, здатних виступити об'єктами комерціалізації; формування інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубатори, технологічні парки, інші організаційні форми взаємодії науки і бізнесу). Формування інноваційної культури в бізнес-середовищі.</p>	<p>Завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники</p>	<p>Генерація в науково-дослідних лабораторіях об'єктів інтелектуальної власності, здатних виступити об'єктами комерціалізації; формування інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубатори, технологічні парки, інші організаційні форми взаємодії науки і бізнесу). Формування інноваційної культури в бізнес-середовищі.</p>
	<p>Кількість інноваційних проєктів, науково-дослідницьких робіт реалізованих спільно та на замовлення бізнесу / Кількість соціальних проєктів, реалізованих спільно з громадами</p>	<p>Не менше 3 по факультету за період дії стратегії</p>	<p>Довжик М.Я., Соларьов О.О., Зубко В.,М.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Консультаційні послуги органам самоврядування, зокрема, що стосуються здоров'я та добробуту, продовольчої безпеки, екологічної стійкості, рівності та соціальної справедливості, економічної безпеки, соціального капіталу, зміцнення демократії</p>	<p>Не менше 1 від спеціальності за період дії стратегії</p>	<p>Довжик М.Я., Тарельнтк В.Б., Конопляченко Є.В., Зубко В.М., Саєнко А.В., Соларьов О.О., Чепіжний А.В.НПП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
<p>16. Просування бренду української аграрної освіти через становлення міжнародної репутації університету як одного з провідних освітніх та наукових осередків Європи</p>	<p>Кількість провідних науковців Університету, що викладають та проводять спільні наукові дослідження в закордонних Університетах-партнерах</p>	<p>Не менше 1-2 від спеціальності за період дії стратегії</p>	<p>Довжик М.Я., Тарельнтк В.Б., Конопляченко Є.В., Зубко В.М., Саєнко А.В., Соларьов О.О., Чепіжний А.В., Хворост Т.В., урсенко С.М., Думанчук М.,Ю., Воліна Т.М., Тарельник Н.В.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість наукових праць учених Університету, що індексуються у базі даних Scopus та Web of Science, у т.ч. у співпраці з іноземними партнерами</p>	<p>Підвищити кількість/частку студентів, які обрали ОП для програми академічної мобільності щонайменше на один-два пункти</p>	<p>Довжик М.Я., гаранті ОП, група забезпечення ОП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Розширення спектру надання освітніх послуг іноземним громадянам</p>	<p>Підвищити кількість/частку студентів, які обрали ОП для програми академічної мобільності щонайменше на один-два пункти</p>	<p>Довжик М.Я., гаранті ОП, група забезпечення ОП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>
	<p>Кількість освітніх програм, викладання на яких здійснюється іноземними мовами</p>	<p>75 % - частка НПП та адміністративного персоналу з рівнем володінням іноземними мовами на рівні B2 та вище згідно з CEFR.</p>	<p>Завідувачі кафедр</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік</p>

17. Розширення доступу до якісної міжнародної освіти та науково-практичної діяльності вітчизняних здобувачів вищої освіти	Відсоток студентів, що володіють мовною компетентністю (англійська, німецька, польська) на рівні не нижче B1	75 % здобувачів підвищити рівень володіння здобувачів іноземною мовою на рівні не нижче B1	Куратори академічних груп, викладачі іноземних мов	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Кількість реалізованих академічних мобільностей здобувачів вищої освіти та академічного персоналу	Підвищити рівень академічних мобільностей здобувачів до 70 % в усі можливі країни партнери (Німеччина, Польща, США Швейцарія, Данія, Норвегія, Австралія, Нідерланди, Великобританія)	Довжик М.Я., група забезпечення спеціальностей	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Кількість програм подвійних дипломів з міжнародними партнерами та динаміка їх контингенту	Не менше ніж 1 програма від спеціальності	Довжик М.Я., група забезпечення спеціальностей	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
	Кількість студентів, які успішно пройшли практику/фахове стажування за кордоном	Кожний третій здобувач спеціальностей факультету, який успішно пройде практику/фахове стажування за кордоном	група забезпечення спеціальностей	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік
18. Розширення кола міжнародних партнерів та результативна імплементація міжнародних угод про співробітництво з передовими міжнародними освітніми та науковими закладами і бізнес структурами	Кількості укладених угод за якими фактично реалізуються заходи співпраці	Не менше 3 по факультету за період дії стратегії	Молоді науковці, аспіранти, НПП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Кількості успішних заявок на міжнародні грантові програми та конкурси	Щорічно від кафедри подавати не менше однієї заявки на гранти	Молоді науковці, аспіранти, НПП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років

<p>19. Розвиток корпоративної культури, як елементу системи стратегічного управління за рахунок орієнтації усіх працівників на загальні цілі, підвищення ініціативності персоналу, забезпечення відданості загальній справі та дотримання принципів гендерної рівності</p>	<p>Впізнаваність бренду СНАУ в Україні та за її межами</p>	<p>Популяризація бренду СНАУ в Україні та за її межами за рахунок участі у міжнародних проєктах, грантах, конференціях, експертних комісіях тощо</p>	<p>Довжик М.Я., Семерня О.М., Плавинська О.В., амбасадори бренду</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Запровадження гендерного підходу в управлінні Університетом та гендерного паритету при прийнятті рішень</p>	<p>Гендерний підхід в управлінні факультету та гендерний паритет при прийнятті рішень (співвідношення НПП факультету чоловіки/жінки – 30/34). До складу Вченої ради факультету входить рівна кількість чоловіків та жінок. Завідувачі кафедр як чоловіки, так і жінки</p>	<p>Довжик М.Я., завідувачі кафедр</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Оновлення внутрішніх нормативних документів, що регламентують діяльність університету</p>	<p>Оновлення внутрішніх нормативних документів, що регламентують діяльність факультету університету відбувається за участі членів Ради з якості освіти</p>	<p>Таценко О.В., Волошко Т.П.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Створення ефективної систему управління персоналом, основними завданнями якої має бути проведення НІЗ аудиту, підбір висококваліфікованих фахівців, їхнє навчання, розвиток, оцінювання, а також розроблення програм заохочення працівників.</p>	<p>Проведення НІЗ аудиту, підбір висококваліфікованих фахівців, навчання та розвиток, також розроблення програм заохочення працівників</p>	<p>Довжик М.Я., Волошко Т.П., Таценко О.В., Соларьов О.О.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>

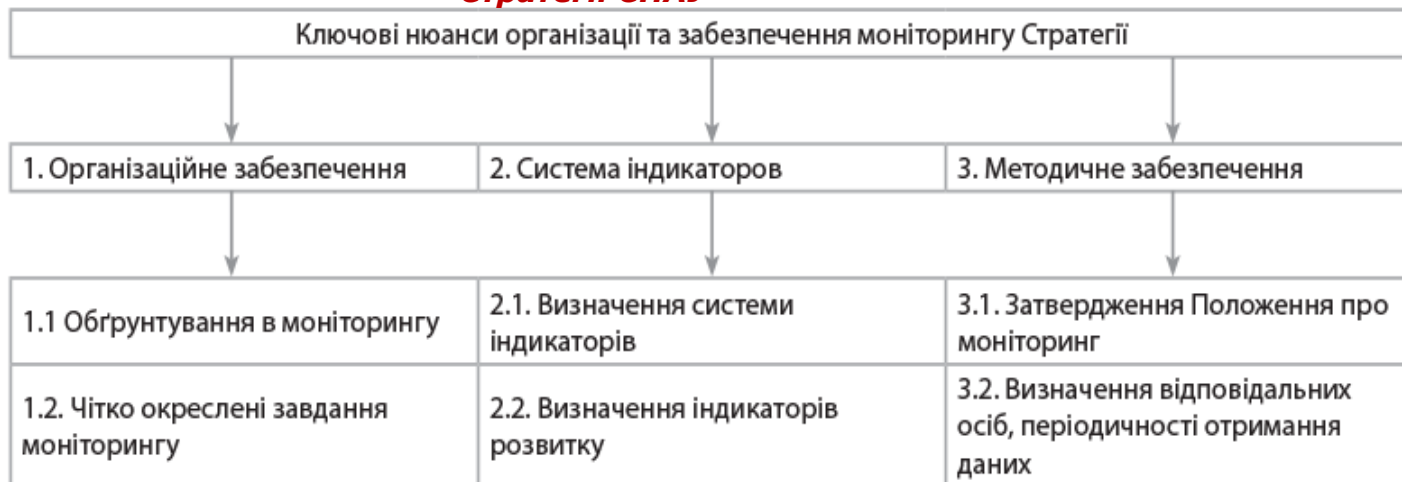
20. Розвиток кваліфікованого управління персоналом та забезпечення економічної стабільності	Розвиток системи наставництва та поцінювання наступності поколінь через обмін досвідом та передачу знань	Підготовка молодих науковців, спільні наукові дослідження, проекти, публікації	професорсько-викладацький склад, керівники аспірантів	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Удосконалена система планування та розподілу навантаження викладачів	Прозорість процедури розподілу навантаження, повна автономія проектної групи	Довжик М.Я., гаранті ОП, група забезпечення спеціальностей	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
21. Розбудова системи інформаційного менеджменту Університету	Уніфікація веб-сайту факультету та його структурних підрозділів	100 % наповнення веб-сайтів кафедр і факультету матеріалами щодо освітнього процесу, дозвілля, академічної мобільності, неформальної освіти тощо.	Довжик М.Я., Василенко О.О., Гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Наявність 100% англomовного контенту веб-сайту	100 % наповнення веб-сайтів кафедр і факультету іноземними матеріалами щодо освітнього процесу	Довжик М.Я., Василенко О.О., Гаранті ОП	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Відсоток цифровізації бібліотечного фонду	Щороку оновлення бібліотечного фонду навчальними та науковими виданнями НПП	Усі НПП згідно умов контракту	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
22. Удосконалення інфраструктури та розвиток матеріально-технічної бази для ефективної реалізації університетських послуг	Місця спільної роботи студентів	Продовження ремонтних робіт щодо покращення освітнього середовища за вимог здобувачів	Довжик М.Я., Завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років
	Відсоток аудиторного фонду університету придатного до навчання здобувачів з особливими освітніми потребами	Приведення 70 % аудиторного фонду факультету в придатність та доступність до навчання здобувачів з особливими освітніми потребами	Довжик М.Я., Завідувачі кафедр	Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років

<p>23. Впровадження моделі відповідального споживання за рахунок оптимізації використання природних ресурсів, зменшення навантаження на природні екосистеми, формування екологічної культури академічної спільноти</p>	<p>Розвиток та популяризація органічного виробництва</p>	<p>Проведення ініціативних ДБТ, ГДТ спрямованих на розвиток та популяризація органічного виробництва</p>	<p>Керівники тематик – Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Соларьов О.О., Зубко В.М., Семірненко Ю.І., Плавинський В.І.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Кількість розроблених та впроваджених екоцентрованих науково-дослідних проєктів</p>	<p>Не менше 3 за період функціонування стратегії</p>	<p>Довжик М.Я., Тарельник В.Б., Коноплянченко Є.В., Соларьов О.О., Зубко В.М.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Впровадження елементів екологічної освіти (кількість освітніх програм з відповідними освітніми компонентами)</p>	<p>12-ОП та 3-ОНП у яких впроваджуються елементи екологічної освіти</p>	<p>Таценко О.В., Гаранті ОП</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
<p>24. Розвиток кадрового потенціалу університету, сприяння усебічному розвитку викладацького, управлінського та адміністративного персоналу</p>	<p>Частка молодих учених у загальній кількості НПП</p>	<p>Розширення контингенту молодих вчених до 2-3 на спеціальності, з метою взаємозаміни НПП пенсійного віку</p>	<p>до 35 років – Савойський О.Ю., Комісар Є.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>
	<p>Частка НПП та адміністративного персоналу з рівнем володінням іноземними мовами на рівні B2 та вище згідно з СЕРІЗ</p>	<p>60 % - частка НПП та адміністративного персоналу з рівнем володінням іноземними мовами на рівні B2 та вище згідно з CEFR</p>	<p>Довжик М.Я., Соларьов О.О., Волошко Т.П., Таценко О.В., Василенко О.А.</p>	<p>Загальні строки звітування про досягнення цілей за відбувається за встановленою формою, не рідше ніж 1 раз на рік впродовж 2021-2025 років</p>

Планова форма для звітування та аналізу даних показників (індикаторів):

№ з/п	Назва стратегічної цілі	Назва показника (індикатора)	Одиниця виміру	Базове значення (рік)	Фактичне значення (рік)	Прогнозне значення (рік)	Співвідношення між фактичним та прогнозним значенням
1							
2							
...							

Мета - співставлення планових та фактичних показників та визначення відхилень по кожному пункту Стратегії СНАУ



Роль науково-педагогічних працівників факультету у реалізації місії та стратегії СНАУ на 2020-2025 роки

ПІБ	Посада	Відповідає за реалізації цілі (додаток до контракту)
Кафедра тракторів, сільськогосподарських машин та транспортних технологій		
Довжик М.Я.	Доцент, к .т.н.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Зубко В.М.	Доцент, к .т.н.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Соларьов О.О.	Доцент, к .т.н.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Волошко Т.П.	Ст. викладач	1,5,6,19,24
Гецович Є.М.	Професор, д.т.н.	23,24
Руденко В.А.	Доцент, к .т.н.	24
Бало П.М.	Ст. викладач	24
Горовий М.В.	Ст. викладач	1,24
Соколік С.П.	Ст. викладач	1,3,4,5,7,9,12,13,15,18,19,22,24
Калнагуз О.М.	Ст. викладач	1,2,3,4,5,11,13,14,22,24
Колодненко В.М.	Ст. викладач	5,24
Плавинський В.І.	Ст. викладач	24
Саєнко А.В.	Ст. викладач	1,19,24

Роль науково-педагогічних працівників факультету у реалізації місії та стратегії СНАУ на 2020-2025 роки

Кафедра енергетики та електротехнічних систем		
Чепіжний А.В.	Доцент, к .т.н..	1,2,3,5,6,8,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Лобода В.Б.	Професор, к.ф.-м.н.	3,6,23,24
Яковлев В.Ф.	Професор, к.т.н.	3,6,8,22,23,24
Сіренко В.Ф.	Доцент, к .т.н.	23,24
Смоляров Г.А.	Доцент, к.е.н.	23,24
Кравченко В.О.	Ст. викладач, к.ф.-м.н.	24
Барсукова Г.В.	Ст. викладач, к.т.н.	23,24
Савойський О.Ю.	Ст. викладач	4,13,23,24
Сіренко Ю.В.	Ст. викладач	23,24
Рясна О.В.	Ст. викладач	24
Шевель Є.О.	Ст. викладач	24
Юрченко О.Ю.	асистент	
Кафедра проектування технічних систем		
Семірненко Ю.І.	Доцент, к .т.н.	2,3,4,6,11,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Радчук О.І.	Доцент, к .т.н.	8,24
Семірненко С.Л.	Доцент, к .т.н.	24
Тарельник Н.В.	Доцент, к.е.н.	3,8,13,14,16,24
Воліна Т.М.	Доцент, к .т.н.	2,5,8,13,24
Ребрій А.М.	Ст. викладач	24
Рибенко І.	Ст. викладач	1,24
Павлов О.Г.	Ст. викладач	24

Кафедра експлуатації техніки

Саржанов О.А.	Доцент, к .т.н.	3,16,17,18,19,20,21,22,23,24
Ярошенко П.М.	Доцент, к .т.н.	23,24
Барабаш Г.І.	Доцент, к .т.н.	
Микуліна М.О.	Доцент, к.е.н.	3,5,12,14,23,24
Таценко О.В.	Ст. викладач	1,5,6,19,23,24
Саржанов Б.О.	асистент	

Кафедра технічного сервісу

Тарельник В.Б.	Професор, д.т.н.	3,4,5,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,22,23,24
Коноплянченко Є.В.	Доцент, к .т.н.	3,4,5,6,8,9,10,11,12,13,14,15,17,18,19,20,22,23,24
Радіонов О.В.	Професор	8,23,24
Білоус А.В.	Доцент, к .т.н.	24
Бондарев С.Г.	Доцент, к .т.н.	24
Яременко В.П.	Доцент, к .т.н.	
Руденко В.П.	Доцент, к .т.н.	23
Шийко О.В.	Доцент, к .т.н.	
Плавинська О.В.	Ст. викладач	15,19,24
Думанчук М.Ю.	Ст. викладач	1,8,9,14,15,24

Кафедра охорони праці та фізики		
Хурсенко С.М.	Доцент, к.ф.-м.н.	1,3,5,8,15,16,17,18,19,21,22,24
Павлюченко А.М.	Професор, д.т.н.	23,24
Василенко О.О.	Доцент, к .т.н.	5,15,21,24
Хворост Т.В.	Доцент, к .е.н.	1,4,5,6,7,8,13,15,17,18,19,20,22,23,24
Шандиба О.Б.	Доцент, к .т.н.	15,24
Горовий С.О.	Доцент, к .т.н.	24
Семерня О.В.	Ст. викладач	2,15,19,24
Кафедра вищої математики		
Розуменко А.М.	Доцент, к .ф.-м.н.	16,17,18,19,21,22,24
Герасименко В.О.	Доцент, к .ф.-м.н.	1,16,20,24
Некислих К.М.	Доцент, к .ф.-м.н.	24
Баталова А.Б.	Ст. викладач	1,24
Борозенець Н.С.	Ст. викладач, к.п.н.	24
Головченко Г.С.	Ст. викладач	2,24
Пугач В.І.	Ст. викладач	24

ОТРИМАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВКАЗУЮТЬ, ЩО ОСНОВНА РОЛЬ У РЕАЛІЗАЦІЇ МІСІЇ ТА СТРАТЕГІЇ ЗВО НАЛЕЖИТЬ ГАРАНТАМ ОП ТА ЗАВІДУВАЧАМ КАФЕДР. ПРОТЕ, ЧАСТКА ННП ТАКОЖ МАЄ СУТТЄВЕ ЗНАЧЕННЯ. ТОМУ, ОСВІТНЬО-НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ННП, НА НАШУ ДУМКУ, МАКСИМАЛЬНО ВІДПОВІДАЄ МІСІЇ ТА СТРАТЕГІЇ СНАУ НА 2021-2025 РОКИ.



Faculty of engineering
and technology
SNAU

**ДЯКУЮ
ЗА УВАГУ!**

Шлях до успіху починається тут!